

Universitatea "Ștefan cel Mare" din Suceava
Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul: **Administrarea afacerilor**

Programul de studii: **Administrarea și formarea resurselor umane în organizații (AFRUO)**

Forma de învățământ: cu frecvență

Durata studiilor: **2 ani**

Valabil începând cu anul universitar 2018-2019

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul: **Administrarea afacerilor**

Programul de studii: **Administrarea și formarea resurselor umane în organizații (AFRUO)**

Forma de învățământ: cu frecvență

Durata studiilor: **2 ani**

Valabil începând cu anul universitar 2018-2019

ANUL I

Nr. crt.	Discipline obligatorii	Codul disciplinei USV.FSEAP. AFRUO	Sem. 1						Sem. 2							
			C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite	C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite
1	Management comparat	DSI.01.01	2	1				E	6							
2	Managementul resurselor umane în companiile din România	DAP.01.02	2	1				E	6							
3	Politica regională a UE	DAP.01.03	1	1				E	6							
4	Contabilitatea resurselor umane și a decontărilor cu personalul	DAP.01.04	1	1				E	6							
5	Asigurarea cu resurse umane: recrutarea, selecția și socializarea angajaților	DAP.02.05								1	1				E	5
6	Management și planificare strategică în MRU	DAP.02.06								1	1				E	5
7	Ergonomie și sănătate ocupațională	DSI.02.07								1	1				E	5
8	Metode și tehnici statistice în MRU	DAP.02.08								1	1				E	5
9	Etică și integritate academică	DSI.02.09								1	1				C	5
Total ore obligatorii pe săptămână			6	4					4E	24	5	5			4E+1C	25
			10						10							

Nr. crt.	Discipline opționale	Codul disciplinei USV.FSEAP. AFRUO	Sem. 1						Sem. 2							
			C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite	C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite
10	Comunicare și negociere organizațională	DSI.01.10														
11	Comportament microeconomic sub incidența constrângerilor globale	DSI.01.11	1	1				C	6							
12	Legislația și dreptul muncii	DSI.02.12														
13	Managementul informatic al Resurselor Umane	DSI.02.13								1	1				C	5
Total ore opționale pe săptămână			1	1					1C	6	1	1			1C	5
			2						2							

E - examen; C - colocviu; L - laborator, S - seminar

RECAPITULAȚIE

7	5								4E+1C	30	6	6				
			12						12							

Modul DSPP

Nr. crt.	Discipline facultative	Codul disciplinei USV.DSPP Nivelul II	Sem. 1						Sem. 2							
			C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite	C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite
1	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților	DSI.01.01	2	1				E	5							
2	Comunicare educațională	DSI.01.02														
3	Consiliere și orientare	DSI.01.03														
4	Educație integrată	DSI.01.04	1	2				E	5							
5	Metodologia cercetării educaționale	DSI.01.05														
6	Proiectarea și managementul programelor educaționale	DSI.02.06								2	1				E	5
7	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)	DSI.02.07								2	1				E	5
Total ore facultative pe săptămână			3	3					2E	10	4	2			2E	10
			6						6							

I* - ore de studiu individual

Ordonator de credite,
 Prof. univ. dr. Mihai DIMIAN

Director de departament,
 Conf. univ. dr. Angela ALBU

Decan,
 Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NĂSTASE

Responsabil program de studii,
 Conf. univ. dr. Carmen CHAȘOVSCI

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul: **Administrarea afacerilor**

Programul de studii: **Administrarea și formarea resurselor umane în organizații (AFRUO)**

Forma de învățământ: cu frecvență

Durata studiilor: **2 ani**

Valabil începând cu anul universitar 2018 - 2019

ANUL II

Nr. crt.	Discipline obligatorii	Codul disciplinei USV.FSEAP. AFRUO	Sem. 3						Sem. 4							
			C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite	C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. Credite
1	Comportament organizațional și managementul echipei	DSI.03.01	1	1				E	5							
2	Dezvoltarea și formarea resurselor umane	DSI.03.02	1	1				E	6							
3	Psihologie organizațională	DAP.03.03	1	1				E	5							
4	Recompensarea și motivarea resurselor umane	DAP.03.04	1	1				E	6							
5	Metodologia cercetării în științele economice	DSI.04.05								2	2				E	10
6	Practică de specialitate (4 ore/zi x 4 zile/săptămână x 12 săptămâni=192 ore)	DAP.04.06											4		C	10
7	Elaborarea lucrării de disertație. Seminar științific (4 ore/zi x 5 zile/săptămână x 2 săptămâni=40 ore)	DAP.04.07											4		C	10
Total ore obligatorii pe săptămână			4	4				4E	22	2	2		8		1E+2C	30
			8						12							

Nr. crt.	Discipline opționale	Codul disciplinei USV.FSEAP. AFRUO	Sem. 3						Sem. 4							
			C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. credite	C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. credite
8	Etică și cultură managerială	DAP.03.08														
9	Metode și proceduri de evaluare a resurselor umane	DAP.03.09	1	1				C	4							
10	Metode cantitative și calitative pentru asistarea deciziilor în MRU	DSI.03.10	1	1				E	4							
11	Diagnostic și strategii de personal în organizații	DSI.03.11														
Total ore opționale pe săptămână			2	2				1E+1C	8							
			4						8							

RECAPITULAȚIE

6	6					5E+1C	30	2	2		8		1E+2C	30
12						12								

Modul DSPP

Nr. crt.	Discipline opționale	Codul disciplinei USV.DSPP Nivelul II	Sem. 3						Sem. 4							
			C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. credite	C	S	L	P	I*	Forma de verificare	Nr. credite
12	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)	DAP.03.12					3	C	5							
13	Sociologia educației	DSI.03.13														
14	Managementul organizației școlare	DSI.03.14														
15	Politici educaționale	DSI.03.15	1	2				E	5							
16	Doctrină pedagogice contemporane	DSI.03.16														
17	Educație interculturală	DSI.03.17														
Total ore facultative pe săptămână			1	2		3		1E+1C	10							
			6						10							

I* - ore de studiu individual

Ordonator de credite,
 Prof. univ. dr. Mihai DIMIAN

Director de departament,
 Conf. univ. dr. Angela ALBU

Decan,
 Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NĂSTASE

Responsabil program de studii,
 Conf. univ. dr. Carmen CHAȘOVȘCHI

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul: **Administrarea afacerilor**

Programul de studii: **Administrarea și formarea resurselor umane în organizații (AFRUO)**

Forma de învățământ: cu frecvență

Durata studiilor: **2 ani**

Valabil începând cu anul universitar 2018 - 2019

Structura anului universitar	Nr. săptămâni		Nr. ore fizice pe săptămână*		Nr. ore de practică
	Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II	
Anul de studiu					
I	14	14	12	12	192
II	14	14**	12	12	

* Discipline obligatorii și opționale

**Inclusiv practica și 2 săptămâni pentru elaborarea lucrării de disertație

BILANȚ

Nr.	CATEGORIA DISCIPLINEI	Total nr. ore fizice	%
			realizat
1	Discipline obligatorii	560	83,33
	din care Practică de specialitate	192	
2	Discipline opționale	112	16,67
	TOTAL obligatorii și opționale	672	100
3	Discipline facultative	252	27,27
	TOTAL ore program de studiu	924	100

Nr.	CATEGORIA DISCIPLINEI	Total număr ore fizice	%	Nr. ore	
			realizat	Curs	Aplicații
1	Discipline de aprofundare	378	56,25	140	238
2	Discipline de sinteză	294	43,75	154	140
	TOTAL	672	100	294	378

Nr. ore de curs / Nr. ore aplicații	1,29
-------------------------------------	-------------

Nr.	Forma de verificare	Nr. forme de verificare		Total	
		Anul I	Anul II	No.	%
1	Examen	8	6	14	70,00
2	Colocviu	3	3	6	30,00
	TOTAL	11	9	20	100

Ordonator de credite,
Prof. univ. dr. Mihai DIMIAN

Decan,
Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NĂSTASE

Director de departament,
Conf. univ. dr. Angela ALBU

Responsabil program de studii,
Conf. univ. dr. Carmen CHAȘOVSCI

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul: **Administrarea afacerilor**

Programul de studii: **Administrarea și formarea resurselor umane în organizații (AFRUO)**

Forma de învățământ: cu frecvență

Durata studiilor: **2 ani**

Valabil începând cu anul universitar 2018 - 2019

Competențe generale

Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptelor, tehnicilor și abordărilor specifice formulării, implementării și evaluării strategiilor în domeniul resurselor umane;
Explicarea și interpretarea prin stabilirea de relații simple a conceptelor, teoriilor, modelelor și metodelor specifice formulării, implementării, evaluării și controlul strategiei în domeniul resurselor umane;
Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptului de performanță sub toate aspectele sale (oragnizațională, colectivă și individuală), a instrumentarului necesar pentru evidențierea acesteia, a benchmarkingului ca o modalitate nouă de creștere a performanțelor;
Explicarea și interpretarea singulară/individuală a teoriei și practicii diagnosticului resurselor umane și în context strategic;
Utilizarea inovării și a creativității în îmbunătățirea activităților specifice managementului resurselor umane, în proiectarea unor proceduri cât mai eficiente;
Cunoașterea înțelegerea și utilizarea teoriei, conceptelor, metodologiei și instrumentalului în culegerea, procesarea, arhivarea, regăsirea și analiza informației necesare procesului decizional;
Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea modelelor, conceptelor și teoriilor bugetare și urmărirea activităților în context organizațional;
Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea teoriei și a abordărilor specifice comunicării și negocierii;
Folosirea inovației și a creativității în formularea de soluții noi în situații specifice;
Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea modelelor, conceptelor și teoriilor de gestionare a resurselor umane și dezvoltarea lor în context organizațional general;
Capacitatea de a utiliza cunoștințele acumulate în situații noi, nepredictibile și complexe;
Spirit de inițiativă în rezolvarea problemelor practice;
Aptitudini organizatorice.

Competențe de specialitate

Asimilarea și utilizarea conceptelor și instrumentalului necesar înțelegerii problemelor de administrare și dezvoltare a resurselor umane;
Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptelor, tehnicilor specifice formulării și implementării planurilor de resurse umane;
Aplicarea și transferul abilităților elementare de analiză a sistemului resurselor umane, de organizare și motivare a acestora în activitatea cotidiană a organizației;
Utilizarea inovării și a creativității în înțelegerea și îmbunătățirea activităților, în proiectarea unor proceduri de lucru performante, în situații bine definite;
Promovarea spiritului inovativ și creativ în vederea identificării de soluții noi, având în vedere contextul existent;
Utilizarea și transferul abilităților de evaluare a resurselor umane, în context organizațional.

Ordonator de credite,
Prof. univ. dr. Mihai DIMIAN

Decan,
Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NĂSTASE

Director de departament,
Conf. univ. dr. Angela ALBU

Responsabil program de studii,
Conf. univ. dr. Carmen CHAȘOVSCI