

HOTĂRÂREA

Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 31 din data 24 martie 2016

cu privire la aprobarea semnării contractului de management

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 44/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere aprobarea în cadrul ședinței Senatului a clauzelor Contractului de Management înregistrat numărul 4113/25.03.2016, având ca părți contractuale Senatul USV, reprezentat prin domnul conf.univ.dr.ing. Liviu Gheorghe POPESCU și Rectorul Universității în persoana domnului prof.univ.dr.ing. Valentin POPA;

În conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, se hotărăște:

Art. 1. Se aprobă semnarea contractului de management între Senatul Universității, reprezentat prin domnul conf.univ.dr.ing. Liviu Gheorghe POPESCU și Rectorul Universității, în persoana domnului prof.univ.dr.ing. Valentin POPA, conform anexei.

Art. 2. Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și Rectorul vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE AL SENATULUI
Conf.univ.dr.ing. Liviu Gheorghe POPESCU



CONSILIER JURIDIC
Jr. Elena Delia BANCU



L.P./A.I./lex.



CONTRACT DE MANAGEMENT

Nr. 4113 / 25.03.2016

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

SENATUL Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, reprezentat prin conf.univ.dr. Liviu-Gheorghe POPESCU - PREȘEDINTE

și

RECTORUL UNIVERSITĂȚII în persoana domnului prof.univ.dr.ing. Valentin POPA, domiciliat în Suceava, str. Ion Creangă nr. 23, județul Suceava, având C.I. seria XV, nr. 014980, eliberată de SPCLEP Suceava la data de 25.09.2014, CNP 1640712330777, confirmat prin Ordinul Ministrului MENCS nr. 3163/17.02.2016, în calitate de manager,

în temeiul art.211 alin.3 din Legea educației naționale nr.1/2011 cu modificările ulterioare și ale art. 59. alin.7 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, au încheiat prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Obiectul prezentului contract îl constituie organizarea, conducerea și gestionarea activității universității, în conformitate cu legislația în vigoare, Carta universității și în limita prerogativelor funcției, pe baza obiectivelor și indicatorilor de performanță cuprinși în planul de management ce constituie anexa nr.1 la prezentul contract și care face parte integrantă din acesta.

III. DURATA CONTRACTULUI

Contractul intră în vigoare la data semnării acestuia de către părți și ia sfârșit odată cu încheierea mandatului rectorului/ managerului sau a Senatului, la data aplicării prevederilor art.125 alin.1 din L1/2011 ori la data la care, din motive independente de voința părților, obiectul contractului nu mai poate fi realizat.

IV. SALARIZAREA MANAGERULUI

Salarizarea managerului este stabilită prin hotărâre a Consiliului de Administrație, conform legislației în vigoare.

V. CRITERIILE ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ:

Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava ia act de planul de management și își dă acordul de principiu că va asigura cadrul instituțional, în limitele legale, pentru realizarea acestuia.

Rectorul, la rândul său, se obligă să realizeze indicatorii de performanță managerială asumați, cu respectarea cadrului legal în vigoare și a prevederilor Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava.

VI. PLANUL DE MANAGEMENT

În cursul executării contractului, părțile pot să modifice de comun acord obiectivele și indicatorii de performanță managerială, în cazuri temeinic justificate, în scopul adaptării lor la evoluția conjuncturală, cu respectarea legii.

Rectorul poate să își delege competențele, astfel cum este specificat în anexa nr. 2 a prezentului contract.

VII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANAGERULUI

Managerul are, în principal, următoarele drepturi și obligații:

- a) realizează managementul și conducerea operativă a universității, pe baza planului de management prevăzut în anexa 1 din prezentul contract și susținut de Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (și de către toate celelalte persoane și structuri implicate în activitatea de conducere a Universității);
- b) prezintă Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, până la sfârșitul lunii martie a fiecărui an, raportul privind starea universității prevăzut la Art. 130 alin. (2) din Legea 1/2011 cu modificările ulterioare;
- c) conduce Consiliul de administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;
- d) îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, în concordanță cu planul de management prevăzut în anexa 1 din prezentul contract, Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și legislația în vigoare;
- e) îndeplinește toate celelalte atribuții care rezultă din prevederile legislației în vigoare și din cuprinsul Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;
- f) dispune de toate drepturile ce decurg din raporturile juridice aplicabile rectorului/managerului inclusiv indemnizație de conducere;
- g) are dreptul de a solicita Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, atunci când apreciază că este oportun și există motive temeinice, modificarea obiectivelor și indicatorilor de performanță managerială care fac obiectul prezentului contract;
- h) efectuează un număr de 30 de ore de activitate managerială pe săptămână în Universitate.

VIII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SENATULUI

SENATUL are, în principal, următoarele drepturi și obligații:

- a) să aprobe, la propunerea rectorului, cu respectarea legislației în vigoare și a Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, toate măsurile ce se impun cu privire la structura, organizarea și funcționarea universității, astfel încât să fie posibilă realizarea obiectivelor prevăzute în planul de management din anexa 1 la prezentul contract;
- b) să aprobe, în măsura competențelor, modificarea indicatorilor de performanță managerială, în cazuri motivate temeinic;
- c) să controleze activitatea rectorului prin comisii de specialitate;
- d) să valideze raportul privind starea universității prevăzut la Art. 130 alin. (2) din L1/2011, în baza referatelor realizate de comisiile sale de specialitate (aceste documente sunt publice);
- e) să acorde rectorului toate drepturile ce decurg din lege, contractul de management și, după caz, din contractul de muncă aplicabil;
- f) să asigure rectorului deplină libertate în organizarea și conducerea activității în limitele prerogativelor sale, ale legii și, după caz, ale prezentului contract de management pentru realizarea obiectivelor prevăzute în planul de management din anexa 1 la prezentul contract.

IX. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite în prezentul contract, din vina exclusivă a managerului, și prin care Universitatea ar încălca prevederile art.124 din L1/2011, acesta răspunde potrivit legii și Cartei Universitare, managerul putând fi revocat din funcția de RECTOR în condițiile prevăzute de art.125 alin.1 lit a).

Niciuna dintre părți nu va fi răspunzătoare pentru neîndeplinirea la timp și în mod corespunzător total sau parțial, a oricăreia din obligațiile sale prevăzute în contract, dacă neîndeplinirea în cauză a fost prilejuită de un eveniment sau situație imprevizibilă la data încheierii contractului și ale cărui consecințe sunt de neînlăturat de către partea care îl invocă.

X. MODIFICAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți sau prin efectul legii.

Părțile vor adapta contractul de management corespunzător prevederilor legale intervenite ulterior.

XI. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

În cazul problemelor izvorâte din încheierea, executarea, interpretarea sau încetarea clauzelor prezentului contract, competența acestora este stabilită de legislația în vigoare aplicabilă în speță.

XII. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul contract se completează cu legislația în vigoare, cu prevederile Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și ale regulamentelor de funcționare ale Universității.

Prezentul contract de management s-a încheiat azi, data de 24.03.2016, într-un număr de 2 (două) exemplare, toate cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

Data: 24.03.2016

Președinte Senat,

Conf.univ.dr. Liviu – Gheorghe POPESCU



Rector,

Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA

