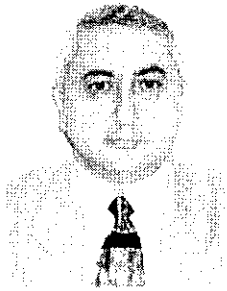


INFORMAȚII PERSONALE



POPA VALENTIN

Str Ion Creanga nr. 23, 720011, Suceava Romania
 40744913688 40744913688
valentin@eed.usv.ro
<http://www.eed.usv.ro/~valentin/>

Sexul M | Data nașterii 12.07.1964 | Naționalitatea Romana

LOCUL DE MUNCA

Rector al Universitatii "Stefan cel Mare" din Suceava, profesor, universitar
dr. ing. la Departamentul de Calculatoare, Electronica si Automatica

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2009 - prezent**Conducător de doctorat – OMECI nr 3656/10.04.2009**

Îndrumare studenți la doctorat în specializarea Inginerie electronica si telecomunicații
Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, str. Universitatii nr 13, 720229, Suceava
Educație, Învățământ superior

2005 - prezent**Profesor doctor inginer**

Activități de cercetare, predare cursuri și aplicații la disciplinele „Sisteme de intrare ieșire”,
„Sisteme de identificare”, „Dispozitive și circuite electronice”
Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, str. Universitatii nr 13, 720229, Suceava
Educație, Învățământ superior

1999-2004**Conferențiar doctor inginer**

Activități de cercetare, predare cursuri și aplicații la disciplinele „Sisteme de intrare ieșire”,
„Electronica aplicată”, „Dispozitive și circuite electronice”
Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, str. Universitatii nr 13, 720229, Suceava
Educație, Învățământ superior

1995-1999**Șef lucrări inginer**

Activități de cercetare, predare cursuri și aplicații la disciplinele „Echipamente periferice și
interfațare”, „Sisteme de intrare ieșire”, „Dispozitive și circuite electronice”
Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, str. Universitatii nr 13, 720229, Suceava
Educație, Învățământ superior

1992-1995**Asistent inginer**

Activități de cercetare, susținere aplicații la disciplinele Tehnica transmiterii informației,
Dispozitive și circuite electronice, Electronica aplicată
Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, str. Universitatii nr 13, 720229, Suceava
Educație, Învățământ superior

1989-1992**Preparator inginer**

Activități de cercetare, susținere aplicații la disciplinele Tehnica transmiterii informației,
Dispozitive și circuite electronice, Electronica aplicată
Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, str. Universitatii nr 13, 720229, Suceava
Educație, Învățământ superior

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

1994-1998

Doctor în specialitatea Componente, dispozitive și circuite electronice
Comunicații analogice și numerice, Modulații digitale
Competențe sporite în domeniul proiectării și producerii de circuite electronice
Institutul Politehnic Iași

1984-1989

Diploma de inginer în specializarea Electronica și telecomunicații.

Dispozitive și circuite electronice, Circuite integrate, Microunde, Comunicații analogice și
numerice, Radioemisie, Radiorecepție, Competențe în domeniul proiectării și producerii de
circuite electronice

Institutul Politehnic Iasi, Facultatea de electrotehnica, specializarea Electronica si telecomunicatii.

1979-1983

Diploma de bacalaureat

Competente de baza in domeniul electrotehnic

Liceul industrial "Nicu Gane", Falticeni, jud. Suceava.

Formare continua 2014 Certificat de absolvire a programului de perfecționare Manager al sistemelor de management a calitatii
2012 Formator – Certificat de absolvire seria G nr. 00104643 obtinut in urma absolvirii programului de specializare

Limba(i) maternă(e) Romana

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleza	B2	B2	B2	B2	B2
Limba Franceza	B1	B1	A2	A2	B1

Competențe de comunicare Bune competențe de comunicare prin experiența proprie de sef catedra, director de departament, rector.

Competențe dobândite la locul de muncă / Competențe organizaționale/manageriale Director sau responsabil a peste 20 proiecte de cercetare cu finantare nationala sau europeana si a peste 10 contracte de cercetare in mediul privat. Principalul domeniu de cercetare: aplicatii in domeniul identificarii in radiofrecventa (RFID)

COMPETENTE PERSONALE

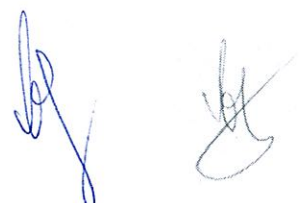
Competențe informatice Abilitati in exploatarea programelor utilitare (WORD, EXCEL, etc.), abilitati in ansamblarea, intretinerea si instalarea tehnici de calcul si a echipamentelor periferice.

Alte competențe Expert evaluator CNCSIS
Permis de conducere Categoria B

Autor sau coautor la 4 carti publicate in edituri de prestigiu, coautor la peste 15 articole stiintifice publicate in jurnale cotate ISI, autor sau coautor la peste 50 articole stiintifice publicate in publicatii indexate in BDI, autor sau coautor la peste 60 articole stiintifice publicate in volume ale unor conferinte nationale si internationale si in alte publicatii cu ISSN sau ISBN. Sunt membru al comisiei de specialitate CNATDCU - Electronica, Telecomunicatii si Nanotehnologii
Autor al unui brevet de inventie. Am obtinut 3 medalii de aur, 3 medalii de argint si o medalie de bronz la saloane de inventii si inovatii atat din tara (Pro Invent – Cluj Napoca, Traian Vuia – Timisoara) cat si din strainanate (Geneva, Chisinau)

ANEXE

17.12.2015



PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE RECTOR

2016-2020

Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA

O UNIVERSITATE PENTRU VIITOR

UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA

DECEMBRIE 2015



INTRODUCERE

Planul managerial pentru perioada 2016-2020 este construit ca o continuare a politicilor instituționale ale mandatului 2012-2016, legate de poziționarea corectă a USV între universitățile de renume ale sistemului universitar românesc și consolidarea resursei umane a universității.

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava a confirmat în toți acești ani că este o instituție de învățământ superior dinamică și activă, care se adaptează ușor schimbărilor și demonstrează preocuparea constantă pentru creșterea calității actului de educație și de cercetare. Prin rezultatele obținute și certificarea calității activităților sale, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava validează calificativele acordate de ARACIS și EUA, conform cărora USV este o universitate de educație și de cercetare.

Candidatul Valentin POPA

Începând cu anul 1989, am susținut activități didactice în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, ocupând consecutiv toate funcțiile didactice, de la preparator până la profesor. Din anul 2009, sunt conducător de doctorat în domeniul Electronică și Telecomunicații, iar până în prezent, un număr de 5 studenți au obținut titlul științific de doctor în domeniul Electronică și Telecomunicații, titlu confirmat prin Ordine ale Ministrului Educației Naționale. În anul universitar 2015-2016 îndrum un număr de 5 doctoranzi.

Activitatea științifică desfășurată în cei 26 de ani de carieră universitară la USV poate fi rezumată astfel: sunt autor principal și coautor la peste 100 de articole științifice, dintre care 16 publicate în reviste cotate ISI (FI total: 11.458, SRI total: 4,05); coautor al unor capitole în 4 cărți publicate în edituri din străinătate; autor principal și coautor a 5 cărți și 4 îndrumare de laborator. Am câștigat, în același timp, proiecte de finanțare nerambursabilă, fiind director sau responsabil de proiect într-un număr de 12 proiecte de cercetare sau formare continuă, însumând o valoare totală de peste 12 milioane lei. Am condus 2 proiecte de transfer tehnologic încheiate cu parteneri industriali. Am participat, de asemenea, la formularea propunerilor și la managementul altor peste 30 de proiecte cu finanțare nerambursabilă câștigate de colegii mei, în competiții naționale sau internaționale, însumând o valoare totală de peste 30 milioane lei.

În perioada 2004-2012, am fost șef de catedră/director de departament în cadrul Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor, iar din martie 2012 rector al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava. Activitatea în funcția de rector m-a ajutat în perfecționarea expertizei manageriale, financiare și juridice, în domeniul educației, fiind un membru activ al Consiliului Național al Rectorilor (CNR).



Sunt mândru că întreaga mea carieră didactică, de cercetare și administrativă s-a desfășurat în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, la evoluția căreia consider că am participat intens și semnificativ. Cred cu tărie că experiența acumulată îmi acordă șansa să dau colectivității mult mai mult decât cerem de la ea, ca o recompensa față de ce a făcut colectivitatea pentru noi.

Lucrând peste un sfert de secol în USV, fiind implicat atât în actul educativ, cât și în cel al cercetării și al managementului universitar, am ajuns să cunosc foarte bine care sunt așteptările colegilor mei, să identific vulnerabilitățile universității noastre, temerile, dar și oportunitățile pe care noul exercițiu bugetar al Uniunii Europene 2014-2020 îl oferă comunității noastre academice.



Prioritățile și Resursele candidatului Valentin POPA

O școală este formată din oameni, ei sunt cei care contează cu adevărat.

COLETA DE SABATA

Politica managerială a viitorului mandat urmărește menținerea dinamismului în dezvoltarea USV, intensificarea activităților de adaptare a programelor de studiu la nevoile pieții muncii și implicarea mai accentuată în activitățile de inserție pe piața muncii a absolvenților USV. Echipa managerială va urmări asigurarea continuității tuturor activităților de succes din anteriorul mandat, promovarea pe bază de merite a resursei umane atât la nivel profesional, cât și managerial, asigurarea unui traseu predictibil de dezvoltare a carierei personale a fiecăruia dintre angajații USV.

Principalele priorități pe care le avem în vedere pentru mandatul 2016-2020 sunt:

- Atragerea, motivarea și valorizarea resursei umane a USV;
- Menținerea USV între primele 20 de universități ale României;
- Centrarea politicilor instituționale pe nevoile studenților și ale pieții muncii.

Dorim să menționăm că prioritățile pe care le-am identificat și formulat sunt parțial diferite de cele din 2012, consecință directă a modificărilor produse în ultimii 4 ani. Prin eforturi susținute și consecvente, cu sprijinul întregii comunități academice, am reușit să demontăm efectele nefaste ale deciziilor din mandatul ministrului Daniel Funeriu care ar fi putut conduce la dispariția, în 3-4 ani, a universității sucevene din sistemul de învățământ superior românesc. Astăzi, putem considera că am reușit să convingem decidenții politici și pe cei din mediul academic național și internațional că suntem în regiunea de N-E a României o universitate solidă, cu adevărat europeană, care poate răspunde prompt evoluției pieții muncii și schimbărilor sistemului de învățământ european și transfrontalier. În același timp, infrastructura didactică și de cercetare existentă în USV, dezvoltată în ultimii 4 ani, asigură suportul pentru menținerea calificativului de universitate de educație și cercetare, cu condiția ca și resursa umană să fie motivată și să corespundă, ca structură, acestui obiectiv.

Stabilizarea situației financiare a universității, creșterea prestigiului și a imaginii USV pe plan național și măsurile de motivare a resursei umane realizate în mandatul 2012-2016 sunt premise solide, dar și argumente convingătoare care impun continuarea politicilor instituționale ale ultimilor 4 ani și constituie o garanție pentru împlinirea obiectivelor menționate mai sus.



OBIECTIVE MANAGERIALE

1. ATRAGEREA, MOTIVAREA ȘI VALORIZAREA RESURSEI UMANE A USV

Resursa umană a USV este constituită din profesorii și studenții săi, din cadrele didactice asociate, din personalul didactic-auxiliar și din personalul administrativ. Echipa managerială își propune ca fiecare dintre aceste componente să beneficieze de condiții prielnice de dezvoltare profesională astfel încât gradul de satisfacție profesională și financiară a fiecărui angajat al USV să corespundă atât așteptărilor personale, cât și exigențelor și posibilităților universității. Dorim ca apartenența la comunitatea academică a USV să fie onorantă pentru fiecare membru al său.

USV este o universitate publică și, prin urmare, o prioritate o constituie creșterea numărului de locuri bugetate, alături de creșterea ponderii locurilor bugetate alocate USV din totalul locurilor bugetate ale României.

Evoluția numărului de studenți bugetați ai Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava este prezentată în tabelul următor:

	2011	2012	2013	2014	2015
Licență ZI	936	1000	1050	1050	1130
Masterat	340	440	430	450	490
Doctorat	13	43	37	43	42
TOTAL	1289	1483	1517	1543	1662 (+29%)

Datele prezentate mai sus scot în evidență creșterea cu aproape 30% a numărului de locuri bugetate atribuite de ministerul de resort universității noastre, în condițiile în care cifrele de școlarizare totale pentru țara noastră au rămas neschimbate în acest interval de timp. Se confirmă, astfel, recunoașterea potențialului USV și atractivitatea de care se bucură universitatea noastră în rândul absolvenților de liceu. USV reușește să atragă un număr de studenți cu taxă care reprezintă 70-80% din totalul locurilor bugetate scoase la concurs la admitere, iar pe total universitate, acest procent se menține peste 60%.

Pentru următorul mandat, se estimează o scădere a cifrei de școlarizare globale pentru România, în acord cu tendințele demografice. Conducerea USV va avea sarcina să găsească argumentele pentru a convinge decidenții politici pentru realizarea unui echilibru între scăderea populației școlare, specificul economic al regiunii de N-E și numărul mult prea redus de cetățeni cu studii superioare pe care îl are încă România în comparație cu țările europene.

O altă direcție importantă de urmărit în relația USV – ministerul de resort și Consiliul Național al Rectorilor (CNR) este realizarea unei metodologii de repartizare a locurilor bugetate între universitățile de stat din România. Vor trebui continuate discuțiile în cadrul CNR în vederea realizării unei metodologii de repartizare a locurilor bugetate construite în jurul următoarelor principii:

- Universitățile să primească un număr de locuri bugetate cel mult egal cu 90% din numărul de studenți înmatriculați în anul precedent; În acest mod s-ar reduce pierderile de locuri bugetate în anii superiori la universitățile care își ocupă cu greu locurile bugetate;
- Ministerul de resort să distribuie cel puțin 10% din locurile bugetate în funcție de necesitățile majore identificate pe piața muncii din România: IT, profesori și medici în mediul rural etc.;
- Redistribuirea în sistemul național de învățământ a locurilor bugetate disponibilizate în unele universități în anii II, III și IV de studiu, ca fiind un important mijloc de susținere a politicii privind reducerea abandonului în rândul studenților cu taxă;
- Menținerea raportului de locuri masterat/licență de la nivel național și la distribuirea locurilor pe universități, cu o marjă de maxim 20% (raportul actual este 0,57 și propunem încadrarea acestuia în intervalul 0,46-0,68 pentru toate universitățile)
- Orientarea locurilor la doctorat preponderent pentru dezvoltarea unei cariere în cercetare și pregătirea unui număr suficient de mare de specialiști cu titlul de doctor pentru cât mai multe domenii, urmărind ridicarea nivelului de competitivitate a regiunii și țării;

Nu trebuie să uităm că valoarea unei națiuni stă în școlile sale, iar valoarea unei școli stă în dascălii săi (N. Iorga). Preocuparea privind calitatea corpului profesoral și asigurarea unui număr de titulari în conformitate cu cerințele de educație ale studenților trebuie să fie, de asemenea, o constantă preocupare. Evoluția numărului de cadre

didactice titulare în Universitatea „Stefan cel Mare” din Suceava este prezentată în tabelul următor:

An	Prof.	Conf.	L/S.I.	As.	Prep.	Total
2011	48	68	147	61	14	338
2012	45	75	165	52	11	348
2013	46	90	167	37	10	350
2014	55	92	161	33	7	348
2015	52	96	158	30	3	339

Se remarcă creșterea, în acești ultimi 4 ani, a numărului de conferențieri și profesori de la 116 la 148 (creștere cu 27,6%), în condițiile în care numărul total de cadre didactice din USV a rămas aproximativ constant. Ponderea numărului de conferențieri și profesori universitari în numărul total de cadre didactice titulare ale USV a crescut în acești 4 ani de la 34% la 44%.

Deși metodologia ARACIS actuală limitează la 50% numărul de posturi de profesori și conferențieri, trebuie avut în vedere faptul că în anul 2016 va începe implementarea unui nou proiect strategic al ARACIS, împreună cu Banca Mondială, care va furniza o nouă metodologie de evaluare a programelor de studiu, dar și o nouă clasificare a universităților și ierarhizare a programelor de studiu. În acest context, se impune discutarea cu întreaga comunitate academică a viitorului model privind resursa umană. Trebuie, așadar, analizată, atât din punct de vedere financiar, cât și din punctul de vedere al calității actului didactic și de cercetare, oportunitatea unei structuri în care numărul de conferențieri și profesori universitari să fie preponderent (peste 50%).

Alături de politicile strategice urmărite pentru atragerea, motivarea și valorizarea resursei umane, prezentate anterior, conducerea USV va avea în vedere continuitatea pentru următoarele obiective:

- Argumentarea și accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională și pentru situații speciale aflate la dispoziția ministerului de resort;
- Diversificarea surselor de venituri în vederea motivării personalului prin măriri salariale anuale de cel puțin 10% în medie pe universitate;

- Acordarea tichetelor de masă pentru întregul personal (gradual, începând cu anul universitar 2016-2017)
- Creșterea tarifelor pentru activitățile salarizate în regim de PO la cel puțin 35 lei/ora convențională – tarif brut – începând cu 01.10.2016;
- Menținerea în universitate și stimularea personalului tânăr (asistenți, șefi lucrări lectori), cu rezultate semnificative în activitatea didactică sau de cercetare prin asigurarea pentru aceștia a cel puțin 33% gradații de merit și minim 50% din fondul anual de măriri salariale;
- Continuarea întâlnirilor semestriale cu colectivele fiecărei facultăți, în vederea obținerii unui feedback cât mai consistent și reglării, astfel, a actului decizional;
- Îmbunătățirea modului de evaluare a personalului prin reanalizarea fișei de evaluare a activităților cadrelor didactice - F09;
- Asigurarea unui cadru stimulat, prin susținerea financiară din linia de credit sau din veniturile proprii a proiectelor și prin reducerea normei didactice pentru directorii de proiecte;
- Dezvoltarea capacității de cercetare a colectivelor universității prin menținerea în activitate, chiar și după pensionare, prin contracte pe durată determinată și timp parțial de lucru, a cadrelor didactice și cercetătorilor cu experiență și cu rezultate deosebite demonstrate de-a lungul carierei.

2. Centrarea politicilor instituționale pe nevoile studenților și ale pieții muncii.

Considerăm în continuare drept primordial rolul conducerii USV în politica privind educația studenților conform cerințelor pieții muncii și în stabilirea unor standarde crescute privind nivelul minim de cunoștințe necesar obținerii unei diplome de absolvire a USV. Diploma USV trebuie să devină cel mai bun vector de imagine pentru viitorii studenți ai universității noastre.

Conducerea USV va asigura un cadru organizatoric adecvat pentru intensificarea dialogului cu absolvenții noștri și cu angajatorii lor, cu studenții și cu familiile lor, cu elevii și cu profesorii din mediul preuniversitar, astfel încât să înțelegem cât mai bine nevoile și așteptările acestora.

Pe lângă dezvoltarea profesională a studenților, vom fi ferm implicați în continuare și în dezvoltarea personalității acestora, având în vedere amplificarea numărului și calității activităților extra-curriculare, a celor artistice, culturale și sportive. Vom continua proiectul de succes al Casei de cultură a studenților, înființată în anul 2014, prima instituție de acest tip din România aflată în coordonarea unei universități. Considerăm că o Casă de cultură a studenților trebuie să se concentreze pe ceea ce studenții își doresc și pentru aceasta anul 2016 va demara cu o primă competiție de proiecte studențești, unică în țară, finanțată din

fondurile Casei de cultură. Pe lângă orientarea pe student a activităților Casei de cultură, studenții vor putea să capete experiență în scrierea, implementarea și managementul financiar al proiectelor, contribuind astfel la dezvoltarea spiritului antreprenorial al acestora.

Alături de politicile strategice pentru monitorizarea nevoilor studenților și cerințelor pieții muncii, conducerea USV va urmări continuitatea următoarelor obiective:

- Îmbunătățirea regulamentului de examinare a studenților, a fișelor disciplinelor, a curriculei și a activității de practică, urmărind constant nevoile de instruire și tendințele de pe piața muncii;
- Sprijinirea companiilor care doresc să investească pe plan local și regional și care asigură locuri de muncă absolvenților noștri; intensificarea acordurilor de internship cu principalii actori economici locali și regionali;
- Continuarea campaniilor de promovare a studenților de excepție și a performanțelor acestora prin burse pentru activitate didactică, științifică, cultural-artistică și sportivă și mediatizarea rezultatelor acestora, în principal prin intermediul Radio USV și website-ul universității;
- Implicarea USV în proiectul coordonat de Banca Mondială prin care se poate acorda, în următorii 4 ani, sprijin financiar studenților cu nevoi sociale, în vederea scăderii abandonului universitar;
- Înființarea unor centre de învățare, pentru reducerea abandonului universitar, în concordanță cu nevoile studenților și care ar putea fi utilizate și pentru sprijin în învățare pentru elevi, la susținerea examenelor naționale;
- Finanțarea din venituri proprii a unor burse sociale și suplimentarea cu minim 30 de lei a tuturor burselor acordate în USV; acordarea unor burse speciale în cuantum de 75%, 50%, 25% din valoarea taxei de studiu primilor 3 studenți cu taxă, la programele de studiu la care abandonul poate determina pierderea de locuri bugetate;
- Dezvoltarea unor programe de pregătire profesională destinate studenților de excepție, inclusiv pentru stimularea potențialului creativ al acestora, prin folosirea unor metode și instrumente de „antrenament” creativ;
- Consultarea periodică a studenților și asigurarea accesului lor la elaborarea deciziilor care îi privesc;
- Asigurarea unui buget consistent la nivelul Casei de cultură a studenților în vederea finanțării tuturor activităților extra-curriculare, artistice, culturale și sportive;
- Continuarea sprijinirii activității asociațiilor studențești și a asociației „Alumni USV”, precum și a proiectelor acestora pentru comunitatea universitară și cea regională;
- Decontarea deplasărilor studenților la manifestări științifice în țară și străinătate, la concursuri studențești sau târguri și expoziții;
- Punerea la dispoziția studenților, în regim gratuit, a facilităților de cazare de la Vatra Dornei și Șipoșel, pentru toate activitățile aferente planurilor de învățământ, inclusiv pentru activități de practică;

- Intensificarea promovării universității în rândul elevilor, în special prin acțiuni în care să fie implicați absolvenți sau studenți;
- Organizarea de instruirii practice cu elevii din licee în laboratoarele USV;
- Realizarea de întâlniri cu profesori și diriginți din licee în vederea promovării programelor USV;
- Continuarea și susținerea activităților de tip „Student pentru o zi”, „Porți deschise”, școli de vară etc., precum și inițierea de noi proiecte care să mențină și să sporească interesul elevilor pentru USV;
- Stimularea implicării mai active a studenților, absolvenților și reprezentanților angajatorilor din domeniu în comisiile de elaborare, analiză și modificare a programelor de studii;
- Introducerea în curriculum a cursurilor de antreprenariat, pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial în rândul studenților.

3. EDUCAȚIA ȘI CERCETAREA

Obiectivele generale privind educația și cercetarea în USV pentru mandatul 2016-2020 urmăresc continuarea tuturor acțiunilor care au asigurat consolidarea statutului de universitate centrată pe educație și cercetare:

- Consolidarea responsabilităților și atribuțiilor comisiilor de calitate, perfecționarea profesională a membrilor acestor comisii, urmărirea implementării tuturor procedurilor și regulamentelor aprobate;
- Centrarea întregului proces de educație și cercetare pe nevoile studenților și ale pieții muncii;
- Continuarea motivării prin burse și gratuități acordate studenților pentru îmbunătățirea calității procesului didactic și de cercetare; eliminarea taxelor de acces la toate facilitățile asigurate de biblioteca USV;
- Dezvoltarea unor noi programe de studii în limbi de circulație internațională, obiectiv indispensabil pentru internaționalizarea universității noastre; susținerea cu locuri bugetate suplimentare a programelor de studiu în limbi străine și a programelor de studiu cu dublă diplomă;
- Dezvoltarea, în continuare, la fiecare program de studiu, a cursurilor pentru formarea competențelor transversale la studenți;
- Creșterea numărului de proiecte finanțate prin Programul ERASMUS+ și alte programe similare, implementate în cadrul departamentului de relații internaționale;
- Intensificarea acțiunilor de promovare și atragere de studenți din spațiul *non-UE*, care doresc să parcurgă un an pregătitor de învățare a limbii române și care apoi să urmeze unul din programele noastre de studii în limba română;



- Continuarea sprijinirii învățământului ID pentru specializările la care acest tip de învățământ se dovedește performant, prin asigurarea unui tarif la PO adecvat și susținerea financiară pentru necesitățile logistice ale unor astfel de programe;
 - Menținerea primului loc în clasamentul OSIM privind cererile de brevete de invenție;
 - Menținerea statutului de IOSUD al universității, consolidarea școlilor doctorale și a domeniilor de doctorat, introducerea de noi domenii de doctorat (Ingineria produselor alimentare, Drept);
 - Sprijinirea financiară a publicării de articole științifice și cărți, cu real impact național și internațional, în special al celor cotate ISI sau indexate în BDI;
 - Reorganizarea și dezvoltarea biroului de achiziții al USV la nivel de serviciu pentru a susține în mod adecvat proiectele de cercetare și proiectele cu finanțare nerambursabilă ale USV;
 - Stimularea creativității științifice și a activităților cadrelor didactice și studenților în cadrul cercurilor științifice studentești;
 - Stimularea cadrelor didactice și studenților în vederea participării la concursurile studentești și alte competiții profesionale dedicate studenților;
 - Asigurarea resursei umane calificate pentru realizarea de cercetări, precum și pentru întreținerea și buna funcționare a noii infrastructuri de cercetare a USV;
 - Dezvoltarea Editurii USV, încurajarea cadrelor didactice din USV, dar și a celor din exterior, pentru a publica în editura universității, prin acordarea gratuită a ISBN-ului autorilor care publică în editura USV și a drepturilor de autor;
 - Sprijinirea logistică și financiară a tuturor proiectelor de cercetare, resurse umane sau de transfer tehnologic, prin menținerea unei linii de credit care să asigure un cash-flow prudential pentru funcționarea operațională a universității;
 - Îmbunătățirea regimului de circulație a documentelor în USV, inclusiv prin delegarea de semnătură către prorectori și directorii de proiecte.

5. MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Preocuparea permanentă a conducerii universității în privința bugetului USV este asigurarea unei rate de acoperire a cheltuielilor salariale aferente normelor de bază prin intermediul finanțării de bază alocate de ministerul de resort, cât mai apropiată de 110%. Evoluția acestei rate, în ultimii cinci ani, este prezentată în tabelul de mai următor.

Indicator	ANI				
	2011	2012	2013	2014	2015 (estim.)
Finanțarea de bază învățământ	22.982.615	21.170.233	21.656.231	22.854.871	25.400.000
Cheltuieli de personal pentru normele de bază	22.750.676	24.071.252	25.641.704	25.046.843	25.700.000
% rd. 1/rd. 2	101,02%	87,94%	84,46%	91,25%	98%

Bugetul aferent salariilor de bază pentru cadrele didactice și personalul auxiliar al universității noastre în luna ianuarie 2016 este cu 26,75% mai mare decât cel aferent lunii ianuarie 2015, în timp ce bugetul aferent personalului administrativ a crescut cu 28,8%. Aceste creșteri substanțiale ale salariilor nu vor fi susținute integral prin creșterea finanțării de bază, așa cum reiese din bugetul alocat învățământului pentru 2016 (creștere prevăzută de 22%). Din acest motiv, bugetul de venituri proprii al USV, asigurat prin taxele plătite de studenți, va suferi o nouă presiune. Așadar, începând cu anul 2016 va trebui să alocăm o mai mare sumă din veniturile proprii pentru acoperirea salariilor pentru funcțiile de bază. Motivul expus anterior ne determină să corelăm cu atenție și tariful pentru activitățile desfășurate în regim de plată cu ora cu taxele percepute de la studenți și cu numărul de studenți plătitori de taxe. Estimăm totuși o creștere a acestui tarif la cel puțin 35 lei/oră convențională – tarif brut.

Conducerea USV va continua politica de solidaritate și susținere a facultăților și programelor lor de studiu. În paralel cu analiza atentă a condițiilor în care se aprobă activarea unui program de studiu, pentru programele existente care sunt în pericolul de a pierde locuri bugetate, vom implementa un sistem de burse de sprijin pentru primii 3 studenți cu taxă a fiecărui program aflat în dificultate, măsura ce va veni și în sprijinul politicii de reducere a abandonului școlar.

Dorim să menținem și în continuare o politică flexibilă de activare a programelor de studiu, conform căreia criteriul rentabilității nu trebuie să fie unic sau determinant. Trebuie să urmărim cu atenție condițiile în care activăm fiecare specializare și, deopotrivă, dezvoltarea de noi specializări.

Pentru viitor putem propune următoarele direcții și obiective:

- Creșterea numărului de studenți bugetați la licență, masterat și doctorat sau cel puțin a ponderii locurilor bugetate acordate USV din totalul locurilor bugetate în România (în cazul scăderii cifrei globale de studenți bugetați).
- Menținerea veniturilor din taxe și alte surse de venit la un nivel de cel puțin 16-18 milioane pe an;
- Susținerea financiară a proiectelor și stimularea participării cadrelor didactice cu propuneri de proiecte în competițiile interne și internaționale
- Susținerea financiară a proiectelor și a cadrelor didactice care sunt preocupate de încheierea de contracte cu beneficiarii din mediul economic;
- Dezvoltarea de întreprinderi spin-off și start-up în care USV să fie acționar;
- Găsirea unor oportunități de finanțare și de dezvoltare a noului campus, în concordanță cu necesitățile USV;
- Finalizarea investițiilor în vederea obținerii autorizațiilor de funcționare astfel încât, la Admiterea 2016, să putem declara campusul USV, probabil singurul din România, 100% sigur din punctul de vedere al securității la incendii;
- Pregătirea de proiecte pentru reabilitarea corpurilor A și D și a căminului 1, accesând finanțări din programul regional POR și alte programe similare;
- Întreprinderea demersurilor necesare pentru primirea în proprietate sau administrare a unui nou cămin (exemplu: căminul 2 al Liceului Alimentar din Suceava) și reabilitarea acestuia în vederea creșterii numărului de spații de cazare pentru studenți;
- Discutarea noii organigrame a universității cu toți actorii implicați, astfel încât eventuala reorganizare a facultăților/departamentelor să fie propusă după consultarea colectivităților academice implicate;
- Dezvoltarea resursei umane și a sistemului informatic pentru operarea Registrului Unic Național.
- Dezvoltarea componentei de responsabilitate socială a USV prin inițierea de discuții și încheierea de acorduri pe termen mediu și lung cu autoritățile publice locale și regionale pentru o susținere în comun a proiectelor cu impact local și regional și o mai bună dezvoltare economică și socială a regiunii

Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA

