

UNIVERSITATEA “ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DECAN AL
FACULTĂȚII DE INGINERIE ELECTRICĂ ȘI ȘTIINȚA
CALCULATOARELOR

prof. univ. dr. ing. Ștefan-Gheorghe PENTIUC

Pentru o facultate de vârf bazată pe inovare și care generează inovare și dezvoltare umană.

Mai 2016



)

1. INTRODUCERE

Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor a împlinit anul trecut 30 de ani de la începerea cursurilor de inginerie electrică la Suceava. Este o facultate matură care are realizări deosebite atât în ceea ce privește formarea de ingineri foarte bine pregătiți, dar și în ceea ce privește infrastructura și realizările de excepție în cercetarea științifică. Recunoașterea calității cadrelor și studenților facultății reiese și din numărul mare de acorduri de parteneriat semnate cu universități de prestigiu din țară și străinătate, din ecurile primite de la angajatori privind nivelul de pregătire și performanțele absolvenților.

Una dintre realizările de excepție cu care facultatea se mândrește este revista Advances in Electrical and Computer Engineering, editor șef fiind domnul prof.univ.dr.ing. Adrian Graur, care este indexată în Science Citation Index Expanded și Journal Citation Reports/Science Edition de către ISI Thomson Reuters. Factorul de impact JCR actual este 0.529, iar pe 5 ani este 0.476.

În prezent facultatea gestionează 6 programe de studii de licență, 6 programe de masterat, are 7 conducători de doctorat care asigură îndrumarea doctoranzilor în 3 domenii de doctorat. La ierarhizarea domeniilor de studii din 2011, două domenii de licență au fost ierarhizate în clasa A, două în B și două în C (locul 7 din 26). Toate programele de licență ale FIESC sunt acreditate cu calificativul maxim.

Obiectivul principal al perioadei viitoare va fi consolidarea prestigiului și încrederii de care se bucură facultatea în mediile academice și de cercetare și în cel al publicului larg, al liceelor de unde provin studenții noștri.

Prezentul Plan managerial pentru candidatura la funcția de decan al FIESC a fost alcătuit având în vedere susținerea Planului managerial al Rectorului Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, domnul prof.univ.dr.ing. Valentin Popa, dar și Planul strategic al Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor, recent transmis spre dezbatere comunității academice din facultate. Din aceste documente au fost preluate obiective și direcții de acțiune.

Priorități ale activității FIESC în perioada 2016 – 2020

Prioritățile care trebuie avute în vedere în următoarea perioadă pot fi rezumate astfel:

- Atragerea motivarea și valorizarea resursei umane
- Menținerea la un înalt nivel calitativ a tuturor activităților desfășurate în cadrul FIESC
- Centrarea politicilor institutionale pe nevoile studenților și ale pieței muncii
- Susținerea unei activități de cercetare științifică și de inventică de performanță
- Orientarea și dezvoltarea extensivă și intensivă a programelor de studii către noi tehnologii informaționale

Toate aceste priorități implică spiritul colegial, de competiție stimulatoare din comunitatea academică FIESC, precum și modul profund democratic al luării deciziilor la toate nivelurile.

2. OBIECTIVE MANAGERIALE

Obiectivele manageriale pentru funcția de decan al Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor susțin obiectivele manageriale ale Rectorului Universității "Ștefan cel Mare" Suceava, domnul prof.univ.dr.ing. Valentin Popa.

2.1. Atragerea motivarea si valorizarea resursei umane a FIESC

Cea mai prețioasă resursă a oricărei organizații o reprezintă resursa umană. În cei peste 30 de ani de acitvitate în FIESC s-a format un corp profesoral de excepție cu rezultate deosebite în activitatea de învățămînt și cercetare.

Un *obiectiv important privește menținerea cadrelor didactice existente*, ale căror competențe sunt căutate de actorii economici din zonă, dar și *atragerea de noi cadre didactice tinere și foarte bine pregătite*.

Pentru realizarea acestui obiectiv managerial se au în vedere pentru perioada 2016-2020 următoarele:

- Creșterea, valorizarea și motivarea resursei umane.
- Aplicarea unor standarde ridicate privind recrutarea și promovarea personalului didactic și de cercetare.
- Atragerea celor mai buni absolvenți în învățământul superior în vederea creșterii gradului de ocupare a posturilor didactice cu tineri.
- Creșterea numerică a personalului didactic ținând seama de formațiile de studiu, planurile de învățământ de la licență, masterat și doctorat în vederea îndeplinirii standardelor de calitate ale învățământului superior.
- Obținerea abilitării în această perioadă de către cel puțin 6 cadre didactice
- Dezvoltarea comunicării colegiale în interiorul departamentelor și organizarea de întâlniri periodice ale conducerii facultății cu personalul fiecărui departament.
- Menținerea în facultate și angajarea personalului didactic asociat cu rezultate foarte bune în activitatea didactică, a cadrelor apreciate de colegi și studenți cât și a celor care s-au remarcat prin activitatea de cercetare științifică și inovare.
- Menținerea în activitate, chiar și după pensionare, a cadrelor didactice și a cercetătorilor cu experiență.
- Perfectionarea continuă a personalului auxiliar prin participarea la programe de documentare și instruire în colaborare cu universități române și străine.
- Actualizarea periodică a fișelor posturilor în concordanță cu cerințele etapei de dezvoltare a facultății.
- Revizuirea și aplicarea unui sistem unitar de criterii de evaluare a personalului, cu implicații directe în nivelul salarizării și promovării profesionale.

Indicatori

1. Găsirea de soluții pentru a asigura creșterea veniturilor cu 15-20% peste valoarea obținută din aplicarea salariului minim din grilă pentru cel puțin 50% din personalul Tânăr (asistenți, sef lucrări, lectori, conferențiaři) și pentru minim 30% din întregul personal didactic.
2. Angajarea a cel puțin 2 cadre didactice sau cercetători anual.
3. Realizarea de întâlniri semestriale între conducerea FIESC și personalul fiecărei componente din structura FIESC.

Aceste obiective și direcții de acțiune au fost prevăzute și în Planul strategic al FIESC pentru perioada 2016-2020.

2.2 Centrarea întregii activități a facultății pe nevoile studentilor și ale pieței muncii

Pentru realizarea acestui obiectiv se vor continua întâlnirile devenite aproape periodice cu reprezentanții mediului economic și se va menține practica dialogului constant cu reprezentanții

studenților în toate problemele de interes și a implicării acestora în elaborarea tuturor deciziilor care îi privesc pe studenți. Se va urmări realizarea umătoarelor obiective și direcții de acțiune:

- Atragerea firmelor de profil în analiza periodică a curriculei programelor de studii, în activitățile prevăzute în cadrul orelor de practică desfășurate de studenți, precum și la propunerea proiectelor de diplomă și a lucrărilor de disertație.
- Sprijinirea companiilor care doresc să investească în zonă și care asigură locuri de muncă absolvenților facultății.
- Evaluarea periodică a cursurilor și a metodelor de predare prin dialog cu angajatori, absolvenți și studenți.
- Asigurarea dialogului în afara orelor de curs și laborator prevăzute în planul de învățământ, realizarea a minim 2 ore de consultații și îndrumare la proiecte.
- Accesul centralizat la informații în format electronic (suport curs, aplicații, alte materiale didactice în format digital) prin Internet sau Intranet
- Accentuarea rolului tutorelui în relația de colaborare facultate-studenți.
- Dezvoltarea unor laboratoare specifice noilor programe de studii și modernizarea celor existente.
- Asigurarea suportului organizării unor cursuri facultative susținute de cadre didactice cu experiență și specialiști din economie, pe teme tehnico-științifice și/sau de antreprenoriat, utilizând tehnici și tehnologii didactice specifice, la care să poată participa și cadre didactice tinere.
- Propunerea și autorizarea unor studii de masterat în cooperare cu universități din alte țări.
- Dezvoltarea programelor de educație continuă și reconversie profesională, în funcție de nevoile identificate pe piața muncii sau la cererea venită din partea unor grupuri socio-professionale interesate.
- Diversificarea metodelor de evaluare periodică a cunoștințelor studenților cu orientare preponderentă spre aspectele practice.
- Inițierea unor programe de pregătire profesională destinate studenților cu dificultăți la învățătură, în vederea reducerii abandonului școlar și a creșterii proporției de absolvenți foarte bine pregătiți.
- Stimularea și promovarea studenților care au participat la concursuri studențești naționale și internaționale, tehnico-științifice, culturale sau sportive, precum și a cadrelor didactice care s-au ocupat de pregătirea lor.
- Promovarea ofertei educaționale a facultății în licee și realizarea unui dialog cu viitorii absolvenți de liceu prin întâlniri organizate în licee sau în laboratoarele FIESC.

Indicatori

1. Organizarea cel puțin a unei mese rotunde pe semestru privind parteneriatul absolvenți / angajator / mediu de afaceri / mediu universitar, mediu preuniversitar.
2. Înființarea unui centru de pregătire a studenților cu dificultăți la învățătură, în care își vor desfășura activitatea cadre didactice și studenți foarte buni.
3. Stabilirea de comun acord cu reprezentanții studenților a unor întâlniri semestriale între conducerea facultății și studenți.
4. Analiza anuală a planurilor de învățământ cu toți cei implicați.
5. Susținerea a cel puțin 10 conferințe de cadre didactice FIESC în licee (anual) cu o tematică conexă cu prezentarea profesiilor pentru care sunt pregătiți studenții FIESC.
6. Asigurarea desfășurării unor activități practice pentru elevi în laboratoarele FIESC și cel puțin a unei întâlniri anuale cu profesorii și dirigenții
7. Continuarea participării FIESC la organizarea Concursului *Student pentru o zi* la cel puțin 3 discipline.

2.3. Educația și cercetarea

În mod firesc, facultatea noastră sprijină și va sprijini cu toate resursele sale umane și materiale realizarea dezideratului privind ocuparea și menținerea de către Universitatea "Ștefan cel Mare" Suceava a unei poziții în primele 20 de universități din România.

Urmează o perioadă în care trebuie făcute eforturi mari de publicare a rezultatelor cercetării în reviste și în volumele unor conferințe prestigioase care să corespundă exigențelor și așteptărilor impuse de nivelul de dotare foarte ridicat al laboratoarelor de cercetare.

Pentru realizarea acestor obiective strategice se vor avea în vedere următoarele:

- dezvoltarea continuă a culturii organizaționale în facultate bazată pe managementul strategic și al calității;
- accentuarea rolului Comisiei de Calitate din FIESC prin creșterea atribuțiilor și responsabilității acesteia; specializarea membrilor comisiei astfel încât să se asigure un grad înalt de pregătire în domeniile de competență; , urmărarea implementării tuturor procedurilor și regulamentelor aprobatelor;
- consolidarea actualelor programe de studii și adaptarea continuă a ofertei educaționale la cerințele pieții muncii;
- introducerea în curriculum a cursurilor care să contribuie la dezvoltarea competențelor transversale, de dezvoltare personală, antreprenorială, a instruirii în ceea ce privește bunele practici europene, atât pentru învățare, cât și pentru cercetare;
- sprijinirea publicării de articole științifice și cărți, în edituri sau reviste cu real impact național și internațional, în special al celor cotate ISI sau indexate în BDI și a brevetării invențiilor;
- creșterea numărului centrelor de cercetare cu performanțe recunoscute pe plan național și internațional;
- stimularea participării studenților la mobilitățile ERASMUS+;
- susținerea constituirii și dezvoltării echipelor de cercetare, în vederea formării de noi cercetători și a viitoarelor cadre didactice;
- inițierea și participarea la programe de cooperare transfrontalieră;
- încurajarea cadrelor didactice în a publica cărți la Editura USV
- analizarea periodică a planurilor de învățământ și a programelor analitice în scopul asigurării compatibilității acestora cu evoluția tehnico-științifică, cu procesul academic desfășurat în facultăți de prestigiu, cu cerințele pieței muncii atât la nivel regional cât și național.

Indicatori

1. Acreditarea tuturor domeniilor de masterat active.
2. Obținerea reacreditării periodice a tuturor programelor de licență supuse evaluării.
3. Creșterea pe perioada mandatului cu cel puțin 6 a numărului de conducători de doctorat.
4. Dacă situația de la admiterile viitoare o va impune, înființarea a 3 noi programe de studii de licență și a 2 programe de masterat care vor înlocui programele existente mai puțin cerute de public.
5. Asigurarea la concursurile de selecție pentru bursele ERASMUS+ a unui număr de studenți cu de cel puțin 30% peste numărul de burse acordate
6. Înființarea unui program de licență sau de masterat în limba engleză pentru a atrage studenții *non-UE*
7. Creșterea numărului de publicații ISI și brevete de invenție ale cadrelor didactice, doctoranzilor și studenților.

8. Continuarea organizării manifestărilor internaționale de tradiție, Conferința Internațională DAS (bienal) și Concursul Internațional Hard & Soft (anual), dar și a manifestărilor naționale (ELSTUD, StudACE, Sisteme distribuite, 25H@USV).
9. Sprijinirea cu recenzori a activității revistei Advances in Electrical and Computer Engineering.
10. Organizarea unor expoziții de inventică (anual).

2.4. Management și dezvoltarea instituțională

Conform Legii Educației Naționale și Cartei USV facultatea este condusă de Consiliul Facultății, iar decanul răspunde de întregul management al facultății.

Se va promova un management organizațional evolutiv, prin care FIESC trebuie să devină un organism capabil de a detecta și soluționa problemele majore care apar în evoluția sa. Se vor avea în vedere următoarele obiective, priorități și direcții de acțiune:

- abordarea integrată și pe termen lung a unui management strategic evolutiv;
- stimularea, sprijinirea și diversificarea tuturor activităților care pot conduce la creșterea numărului de studenți;
- aplicarea consecventă a procedurii referitoare la elaborarea și revizuirea periodică a planurilor de învățământ pentru a corespunde dinamicii pieței calificărilor universitare și profesionale cerute de piața muncii;
- menținerea, atragerea și dezvoltarea resursei umane a FIESC;
- susținerea publicațiilor și a proiectelor de cercetare științifică ale cadrelor didactice;
- consolidarea și dezvoltarea unui sistem evoluat de management al risurilor;
- asigurarea calității tuturor activităților desfășurate în cadrul FIESC;
- întreținerea unui mediu propice colaborării între cadre didactice, personalul didactic auxiliar și studenți;
- creșterea veniturilor facultății prin înființarea de noi cursuri de formare cu taxă și oferirea de servicii mediului economic.

Indicatori

1. Școlarizarea a cel puțin 1.000 de studenți anual la toate cele trei cicluri de studii și programele postuniversitare și de formare din facultate.
2. Reducerea cu 10% a pierderilor de școlaritate.
3. Menținerea sistemului Fișelor de management financiar.

Se va continua promovarea unui management în echipă, cu distribuirea responsabilităților și delegarea de semnătură către prodecani și directorii de proiecte, consultările periodice cu toții cei care dețin funcții de conducere în facultate pentru luarea deciziilor operaționale.

Toate aceste obiective complexe nu se pot realiza decât împreună cu toate cadrele didactice și personalul didactic auxiliar.

Referințe

1. PLAN MANAGERIAL PENTRU FUNCȚIA DE RECTOR. 2016-2020. Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA.

Prof.dr.ing. Ștefan-Gheorghe PENTIUC

